

女性活躍推進法第19条第6項に基づく行動計画の取組実施状況

【1】女性職員のキャリアアップ支援

男女偏らない事務配分等の均衡確保、双方が働きやすい環境の整備

項目	目標		令和5年度	令和4年度	令和3年度
	数値	年度			
課長補佐相当職以上の女性職員の割合	10%以上	令和8年度	6.3%	6.3%	10.0%

【2】育児休業等を取得しやすい環境の整備

男性職員に対する配偶者出産休暇ならびに育児参加休暇等の周知および取得に関し、職場の理解が得られるための環境づくり

項目	目標		令和5年度	令和4年度	令和3年度
	数値	年度			
男性職員の配偶者出産休暇取得率	100%	令和8年度	100%	100%	100%
男性職員の育児休業取得率	50%	令和8年度	0.0%	0.0%	100.0%

【3】年次休暇の取得の促進

年次休暇の取得目標を定め、各職員への徹底を図る

項目	目標		令和5年度	令和4年度	令和3年度
	数値	年度			
年次休暇の平均取得率	33%以上	令和8年度	31.8%	34.5%	31.7%

【4】時間外勤務の縮減

職員の時間外勤務の状況を把握し、職員個々に指導するなど、時間外勤務の縮減に努める

項目	目標		令和5年度	令和4年度	令和3年度
	数値	年度			
時間外勤務の縮減	36時間以下	令和8年度	37.2時間	42.6時間	37.2時間